



RAPPORT ANNUEL 2020

TABLE DES MATIÈRES

03 Conseil d'administration

05 Raison d'être

07 Adaptation

11 Transition

14 Hôpital Sainte-Anne (HSA)

18 Soutien aux organismes

20 Merci à nos donateurs !

23 Une histoire à raconter

25 Sources de revenus

27 Soutenez notre mission !

04 Mot de la direction

06 Façon d'être

08 Nos héros

12 Témoignages

16 Programme des Vétérans FBFL

19 Activités de collectes de fonds

22 Communications

24 Faits saillants financiers

26 Ventilation de financement

28 Coordonnées

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Dominique Chagnon

Président

Lieutenant des Opérations,
Service de sécurité d'incendie de
Montréal, Colonel honoraire,
Escadron 439^e de Bagotville



James Hewitt

Vice-président

Président et Directeur-général,
Groupe Hewitt Inc.
Fondation Hewitt



Claude Thibault

Trésorier

Vice-président principal et
chef de la direction financière,
Group Alithya



Sandra Dethier

Secrétaire

Vice-présidente, Division Énergie,
Est du Canada, Toromont CAT
Vétérane



Raymond Mathieu

Administrateur

Conseiller en sécurité financière,
Groupe Financier CRW



Pierre Ayotte

Administrateur

Président et directeur-général,
Terranueva
Vétéran



Lieutenant-général Jennie Carignan

Administratrice

Chef, Conduite professionnelle
et culture



Brigadier-général Gervais Carpentier

Administrateur

Commandant
2^e Division du Canada et Force
opérationnelle interarmées (Est)
Forces armées canadiennes



Jean Desmarais

Administrateur

Co-président et administrateur,
Kiera Capital Partners Inc.



Yvan Blondin

Administrateur

Lieutenant-général (à la retraite),
Aviation royale canadienne
Vétéran



Major José Domingos

Administrateur

Commandant du 439^e de
Soutien au combat



Dre. Geneviève Richer, M.D.

Administratrice

Chef de service médicale,
Hôpital Sainte-Anne



Rémi Lecerf

Administrateur

Directeur commercial,
NorthStar Earth&Space



MOT DE LA DIRECTION

Bonjour,

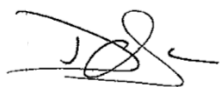
Le thème récurrent de l'année 2020 fut sans contredit, la résilience.

Cette pandémie a non seulement testé notre flexibilité à réagir promptement à des circonstances hors de notre contrôle, mais nous a contraint à revoir nos façons de faire au niveau de l'organisation du travail, des communications, des collectes de fonds et des prestations de services.

Ce sont les organisations faisant preuve d'agilité qui se sont démarquées durant cette pandémie mondiale, à portée très locale. C'est dans cet esprit que nous souhaitons féliciter et remercier nos principaux partenaires qui ont démontré une capacité d'adaptation phénoménale et nous ont motivé à en faire autant, au plus grand bénéfice des vétérans.e.s.

Cette pandémie, malgré ses innombrables conséquences, a eu un effet bénéfique qui aura un impact positif à long terme. L'ensemble de la planète s'est mis en mode virtuel presque simultanément, rendant ainsi possible des rencontres tout aussi déterminantes qu'improbables. Il est devenu possible en une seule journée, d'assister à une rencontre au Saguenay, en Australie et à Québec. Des réunions et des formations sont devenus accessibles pour notre équipe, permettant ainsi de rencontrer des personnes qui ont littéralement transformées notre organisation. Nous avons élargi nos horizons et fait tomber des barrières pour optimiser notre présence dans l'écosystème provincial et national. Nous comptons poursuivre sur cette lancée, et ce, peu importe le contexte.

Bravo et merci à tout ceux qui ont contribué à la réalisation de notre mission en 2020 !



Dominique Chagnon
Président du Conseil d'administration



Anne Hurtubise
Directrice générale (int.)

RAISON D'ÊTRE

VISION

Nous croyons fermement que les hommes et les femmes qui ont servi notre pays devraient tous ressentir de la fierté et pouvoir continuer à contribuer à leur communauté dans le contexte de leur vie civile.

C'est un immense privilège de pouvoir les aider quotidiennement.



MISSION

Soutenir les anciens combattants de la Seconde Guerre mondiale et de la guerre de Corée, résidant en soins de longue durée à l'Hôpital Sainte- Anne (HSA).

Financer des services essentiels dédiés aux vétéranes et vétérans qui surmontent des défis lors de leur transition à la vie civile.

Accroître nos investissements à l'extérieur des grands centres, afin que les vétéranes et les vétérans aient accès à des services spécialisés localement.

FAÇON D'ÊTRE

Éthique

En plus de s'être dotée d'un code d'éthique, la FQV demande à ses partenaires de services d'en avoir un et de le rendre disponible aux vétéranes et vétérans.

Politiques

Nous avons adopté des politiques de confidentialité, de dons et de financement qui guident nos opérations quotidiennes et qui peuvent être consultées sur notre site internet :

<https://www.fqv-qvf.ca/donnez/#politiqueconfidentialite>

ÉQUITÉ
INTÉGRITÉ
INNOVATION
RESPECT
IMPARTIALITÉ
RIGUEUR
INCLUSION

ADAPTATION



La FQV a démontré sa capacité à s'adapter grâce à son agilité et à sa détermination d'offrir aux vétéranes et vétérans, un accompagnement lors de leur transition. **Malgré la pandémie, nous n'avons jamais interrompu nos opérations.**

Ce fut une année pénible et inquiétante pour les anciens combattants résidant à HSA qui, malgré des consignes strictes de confinement, **continuent de nous éblouir** quotidiennement par leur résilience.

La pandémie n'a pas épargné les vétéranes et vétérans de l'ère moderne. Fort heureusement, **plusieurs de nos partenaires ont réussi à maintenir leurs services ou à les adapter**, pour assurer un accès continu à de l'accompagnement essentiel.

Reconnaissance et admiration au personnel de HSA !

Merci aux Forces armées canadiennes pour leur apport inestimable !

Félicitations à nos partenaires de services pour leur agilité et leur engagement !



Équipement technologique **aux spécialistes des cliniques externes traitant les blessures liées au stress opérationnel (BSO)** pour leur permettre de maintenir un lien avec leur patients vétérans.

Nous avons offert de l'équipement technologique permettant **aux anciens combattants** à HSA de rester en contact avec leurs proches.



Nous avons offert des **activités de reconnaissance** aux employés pour souligner leur travail exceptionnel.



Divertissement sur les unités de soins longue durée.



Séances de **yoga** virtuel.

NOS HÉROS

Moyenne d'âge des
anciens combattants

96 ANS

**ENVIRON
100**

anciens combattants
de la 2GM et guerre de
Corée en soins longue
durée à HSA.

Les anciens combattants de
la Seconde Guerre mondiale et
de la guerre de Corée (« Service
de guerre ») représentent

7,4 %

des vétérans canadiens.

Les hommes vétérans sont
1,4 FOIS PLUS
susceptibles de se suicider
que les hommes de la
population canadienne générale.

Plus de 10 000 vétérans des
missions en Afghanistan ont
MOINS DE 50 ANS

66 %

des vétérans des Forces armées
canadiennes qui reçoivent des
prestations d'invalidité liées à
leur service en Afghanistan sont
bénéficiaires d'une pension/
indemnité pour un trouble de
santé mentale.

- Anciens Combattants Canada -

Pour plus d'informations.

52 177 VÉTÉRANS
reçoivent actuellement des
prestations de retraite.

25 %

éprouvent des difficultés dans
leur transition à la vie civile.

Chaque année,
1 500
militaires quittent les Forces
armées canadiennes.

Moyenne d'âge
des vétérans
59 ANS

LES FEMMES REPRÉSENTENT

12 %

DES VÉTÉRANS CANADIENS.

Depuis mars 2017, les vétérans des missions en Afghanistan souffrant de problèmes de santé mentale et recevant des prestations d'invalidité en augmentation de

PLUS DE 40 %

Les vétérans sont

1,87 FOIS PLUS

susceptibles de se suicider que les femmes de la population canadienne générale.

Parmi ceux qui rencontrent des défis dans leur transition,

80 %

d'entre eux ont reçu un diagnostic de maladie mentale liée à leur service.

Sur les quelques 649 300 vétérans au Canada, plus de

118 600

vivent au Québec.

Les vétérans sont

3 FOIS PLUS

susceptibles de vivre des situations d'itinérance que la population civile.

Le **taux de suicide** chez les vétérans a

augmenté de 10 %

au cours des quarante dernières années, comparativement à une baisse de 20 % chez les civils pour la même période.

TRANSITION

**PLUS DE
25 %**

des vétéranes et vétérans rencontrent des défis lors de leur transition vers la vie civile, causés notamment par :

- Quête identitaire
- Distanciation des pairs
- Perte des repères
- Libérations médicales
- Agressions sexuelles
- Insécurité financière

La FQV soutient financièrement **des programmes, services et activités** traitant les enjeux suivants :

- Intégration
- Santé mentale
- Santé physique
- Suicide
- Dépendance
- Itinérance
- Isolement

TÉMOIGNAGES

J'ai combattu pendant la Seconde guerre mondiale. C'est grâce à des organismes comme la Fondation québécoise des Vétérans, que notre service est reconnu et que notre contribution au mieux-être de notre pays demeure bien vivante. C'est souvent trop facile d'oublier et malheureusement, très difficile de se rappeler de l'histoire de tous les sacrifices que nous avons faits pour les jeunes générations.

• **Fred Bacher - Ancien combattant 2GM résidant en soins longue durée à l'Hôpital Sainte-Anne** •

Un immense MERCI à nos chères partenaires de la FQV pour leur merveilleuse générosité en cette année pandémique ! Le soutien et le matériel offerts ont largement contribué à améliorer la qualité de vie de nos vétérans à HSA. De la lumière, du bonheur et de la joie pour une vie plus confortable et stimulante !

• **Chantal Rozon - Coordonnatrice en loisirs de l'Hôpital Ste-Anne** •

Je tenais à vous témoigner ma gratitude pour la relation de confiance qui s'est bâtit au fil des années avec la Fondation québécoise des Vétérans. Travailler en première ligne fait en sorte qu'il est très important de s'assurer que nous répondons, jour après jour, aux besoins de nos anciens combattants. J'apprécie beaucoup ce que nous réalisons ensemble et je suis très enthousiaste à l'idée de continuer à travailler en étroite collaboration avec vous dans les années à venir.

• **Eileen McDonagh - Technicienne en loisirs de l'Hôpital Sainte-Anne** •

La FQV a relevé le défi en nous fournissant un soutien global, en commençant par rendre les appels Zoom facilement accessibles et en permettant le plus souvent possible aux anciens combattants de se connecter avec leurs proches et leurs familles. De plus, le FQV, a pratiquement donné carte blanche au service des loisirs en nous offrant tous les outils nécessaires pour améliorer nos activités de loisirs et la qualité de vie des anciens combattants. Des jeux aux arts & artisanat, en passant par le matériel sensoriel individuel et les téléviseurs à grand écran, nos vétérans ont été divertis pour atteindre tous les niveaux de stimuli et d'interaction souhaités. Un rêve pour un animateur en loisirs comme moi ! Merci FQV pour votre générosité ! J'apprécie votre dévouement, constant support et efficacité. C'est un plaisir de collaborer avec vous !

• **Sandra Sylvestre - Technicienne en loisirs de l'Hôpital Sainte-Anne** •

TÉMOIGNAGES

J'ai été témoin d'un travail exceptionnel de collaboration pour améliorer la qualité de vie des vétérans que nous côtoyons quotidiennement avec grand respect. Vos contributions pour différents projets ont été essentielles et grandement appréciées : terrasses d'été, décorations des unités, achat de jeux divers, achat de frigos et de micro-ondes pour faciliter les activités repas et collations aux étages, achat d'animaux de peluche et marionnettes, achat de matériel pour les activités sensorielles, d'écrans de projection et de plein d'autres attentions qui font une différence dans la vie des vétérans. Votre temps a aussi été très apprécié pour l'accomplissement des achats et des projets, et c'est avec gratitude que toute l'équipe vous remercie chaudement pour votre support au bénéfice des vétérans !
Merci, merci, merci.

• **Marie-Claude Lajoie - T. phys., - Chef de l'administration de programme services cliniques en hébergement, secteur Ouest - Direction du programme SAPA - CIUSSS Ouest-de-l'île-de-Montréal •**

Cette dernière année fût éprouvante pour toute la population, incluant les vétérans. Dès le début de la pandémie, la FQV a pris l'initiative de nous contacter pour savoir comment ils pouvaient nous aider. Nous pouvons ajouter que c'est même parfois eux qui nous ont apporté des suggestions très pertinentes ! Pour eux, il n'y avait pas de restriction au niveau des idées dédiées pour les vétérans, leur famille ou pour le personnel qui prodiguait les soins.

La FQV et son équipe ont su apporter des petits moments de bonheur à toute la communauté de l'Hôpital Sainte-Anne. Par exemple, lors de la semaine des anciens combattants, la journée de la bientraitance, le café gratuit aux employés, etc. Nous sommes très heureux de poursuivre avec eux ce partenariat via des projets stimulants pour l'année 2021-2022 afin d'améliorer la qualité de vie des vétérans et d'honorer leur contribution à la paix dans ce monde.

• **Isabelle Labrie - Erg., M.A.P. - Gestionnaire responsable de site à l'Hôpital Sainte-Anne - Direction du programme SAPA - CIUSSS Ouest-de-l'île-de-Montréal •**

HÔPITAL STE ANNE



La FQV finance depuis 1998, des programmes thérapeutiques, sociaux et commémoratifs, ainsi que des activités de mieux-être à HSA.

Les 2 principales clientèles sont :

- Les anciens combattants qui y résident en soins de longue durée.
- Les vétérans et vétérans fréquentant les cliniques BSO externe et résidentielle.

Voici quelques-unes des activités que nous avons financées en 2020 à HSA :

- Zoothérapie
- Activités musicales
- Activités de réminiscence
- Événements ponctuels
- Fêtes nationales
- Célébrations de Noël
- Repas spéciaux
- Activités physiques
- Séances de yoga virtuel
- Activités lors de la semaine du Souvenir

Plusieurs de ces activités ont dû être adaptés au contexte sanitaire.





Nous avons financé, grâce à la généreuse participation de **Pratt & Whitney Canada**, la rénovation de la salle d'attente de la clinique BSO externe à l'Hôpital Sainte-Anne.



PROGRAMME DES VÉTÉRANES FBFL

Nous sommes fiers d'avoir inauguré à l'été 2020, le



Programme des Vétérantes FBFL
BFLF Women Veterans Program

Objectifs de ce programme innovateur destiné exclusivement aux vétérantes :

- Répondre à leurs besoins spécifiques.
- Réduire le taux d'isolement et de suicide.
- Optimiser leur intégration à la vie civile.
- Créer des occasions de socialisation.
- Offrir des environnements sécuritaires de partage.
- Retrouver un estime de soi.
- Permettre de vivre en dignité.



La Fondation Barry F. Lorenzetti (FBFL)
a généreusement accepté de s'engager à
un financement majeur pour une durée de

3 ANS

Ce programme d'aide aux
vétérantes est également
soutenu financièrement par

LA FONDATION TENAQUIP

&



SE DÉPASSER

NOS PREMIERS PARTENAIRES DE SERVICES **EN 2020** :

Les résultats dépassent largement les attentes et nous sommes très reconnaissants de la réponse rapide de notre écosystème.

Centre CASA

Services dédiés aux vétéranes

<https://www.centrecasa.qc.ca/>

Energizen

Cynthia Mayer

Séances virtuelles de yoga
<https://www.energizen.com/>

Réseau de transition des vétérans

Formations pour vétéranes
vivant des troubles de stress
post-traumatique
<https://fr.vtncanada.org/>

A.T.H.É.N.A

Programme de 12 semaines
d'entraînement physique
<https://davemorrow.net/>

**Lors de leur transition à
la vie civile, les vétéranes
doivent avoir accès à
un système d'aide qui
correspond à leur réalité.**

Les rencontres déterminantes

Merci infiniment à toutes les merveilleuses personnes qui ont croisé notre route et qui ont généreusement accepté de nous partager leurs connaissances, expériences et qui nous ont chaleureusement offert leur aide et leur soutien pour développer le Programme des Vétéranes FBFL.

Des femmes d'exception

Sandra Perron
Hélène Le Scelleur
Dre. Karen Breeck
Marie-Claude Gagnon
Rosemary Park

Diane Pitre
Martine Roy
Christina Hutchins
Isabelle Boivin
Julie Marcotte

Lisa Kloc
Dr. Maya Eichler
Cathy Potts
Elaine Waddington Lamont

Erin Kinsey
Joelle Sholzberg
Paulette Cook
et toutes les autres

SOUTIEN AUX ORGANISMES VENANT EN AIDE AUX VÉTÉRANS

Tout en solidifiant notre implication à l'HSA, nous avons poursuivi notre diversification de soutien aux organismes québécois :

Nous soutenons les vétéranes et vétérans souffrant de dépendance, en finançant des activités leur étant dédiées au **Centre CASA** à Québec.

Nous avons participé à promouvoir des activités holistiques.

Nous avons ajouté un nouveau groupe d'adeptes de yoga à St-Hubert.

Nous avons offert des instruments de musique pour un nouveau centre à venir à Montréal.

Nous avons participé au financement de la rénovation d'une salle de bain mieux adaptée aux clientèles à **la Légion Royale Canadienne Succ. 121, Auclair** à Otterburn Park.

ACTIVITÉS DE COLLECTES DE FONDS

- Démarches directes envers des entreprises et des organisations bien ciblées.
- **2 campagnes de sollicitation grand public**, réalisée par le biais de la poste et par courriel.

Une porte-parole inspirante ! La **Lieutenant-colonel (ret.) Maryse Carmichael** nous a fait tout un honneur, en acceptant d'être la porte-parole de notre campagne de sollicitation automnale.



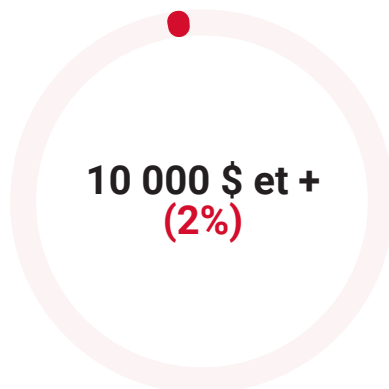
MARYSE CARMICHAEL

- Première femme pilote des Snowbirds
- Première femme d'une équipe de démonstration de jet au monde
- Première femme commandant du 431^e Escadron - les Snowbirds
- Gestionnaire des opérations du Centre de formation de la région du Canada à CAE

Privilégier notre écosystème

- La **FQV** privilégie les fournisseurs appartenant ou employant des vétéranes et vétérans.
- Nous encourageons nos fournisseurs à investir dans notre mission.

Nos dons de 2020



MERCI À NOS DONATEURS !

Donateurs majeurs

LA FONDATION **TENAQUIP**



Anciens Combattants
Canada



Principaux donateurs

- CanadaHelps - Frontline Fund
- Fondation des Amis de l'aviation royale du Canada
- École de leadership et de recrues des Forces canadiennes
- Bell Helicopter Textron
- Hewitt Foundation
- Intact Assurance
- John Patrick Colfer Family Foundation
- Pratt & Whitney Canada
- Comité Des Veterans de L'Hôpital Sainte-Anne
- Via Rail Canada
- Fondation Général Vanier de l'Association du Royal 22^e Régiment
- George Hogg Family Foundation
- L'Union Vie - Compagnie Mutuelle de l'assurance
- Logistik Unicorp
- Légion royale canadienne Coquelicots, filiale #266
- CAE inc.
- Fidelity Investments Canada ULC
- Pfizer Canada inc.
- Protech Foundation
- Patrimoine Canada
- 9350-4348 Quebec inc., Arthur Murray Laval Dance Center
- Fonds de Bienfaisance Canada
- Hope and Potential Foundation
- Institute for Christian Communities
- L3 Technologies MAS Inc.
- PWL Capital Inc.
- Légion royale canadienne, filiale #57
- Walker Glass Co. Ltd.
- Walmart
- The Mireille & Murray Steinberg Family Foundation
- Canadian National Railway Company
- Coalition Avenir Québec
- Dollarama
- Légion royale canadienne, filiale #2
- Légion royale canadienne, filiale #41
- Ville de Pointe-Claire
- Bel-Fast inc.
- Légion royale canadienne, filiale #34
- PayPal Giving Fund Canada
- Canadalife
- Société d'horticulture et d'écologie de Dorval
- Videoville Showtime inc.
- Corporation de l'Arsenal Inc.
- Happy Face Investments
- Microbix Biosystems
- Légion royale canadienne, filiale #171
- St. Paul's Lodge No. 374 E.R. Charity Trust
- VIFAM Pro-Services inc.
- Curateur public Québec
- The Jewish Community Foundation of Montreal
- Ville de Sainte-Anne-de-Bellevue
- Karin Cidral
- Bimcor inc.
- Canadian Tire Corporation
- École Vanduard Québec Ltée
- JAM INDUSTRIES
- Légion royale canadienne, filiale #146
- Légion royale canadienne, filiale # 34
- Simpler, an IBM company
- Granby
- 418 (Belleville) Wing RCAFA, Royal Canadian Air Force Association
- Adelaide Capital
- Tonic Precision Coating Inc.
- Desjardins Caisse Des Rivières de Québec
- TELUS Communications Inc.
- Centraide Québec
- Murel Consultants

COMMUNICATIONS

Il est très important pour nous de rester en contact avec nos alliés et de développer de nouveaux adeptes. Nous n'épargnons aucun effort pour informer nos supporters et maintenir les canaux de communication ouverts et bidirectionnels avec les vétéranes et vétérans.

SITE WEB :

5 992 nouveaux visiteurs (aug. 378 %)

7 801 sessions (aug. 412 %)

15 156 pages vues (aug. 500 %)

1,94 pages par session (aug. 16,9 %)

INFOLETTRE :

2 564 abonnés

44 campagnes envoyées
(34 041 courriels envoyés)

24,8 % taux d'ouvertures
(moyenne pour des OBNL : 22 %)

FACEBOOK :

240 publications

1 602 abonnés

100 614 impressions



Aimer



Commenter



Partager



La Fondation québécoise des Vétérans
@DeRetourEnForce

FOLLOW



TWITTER :

210 publications

66 abonnés

40 829 impressions



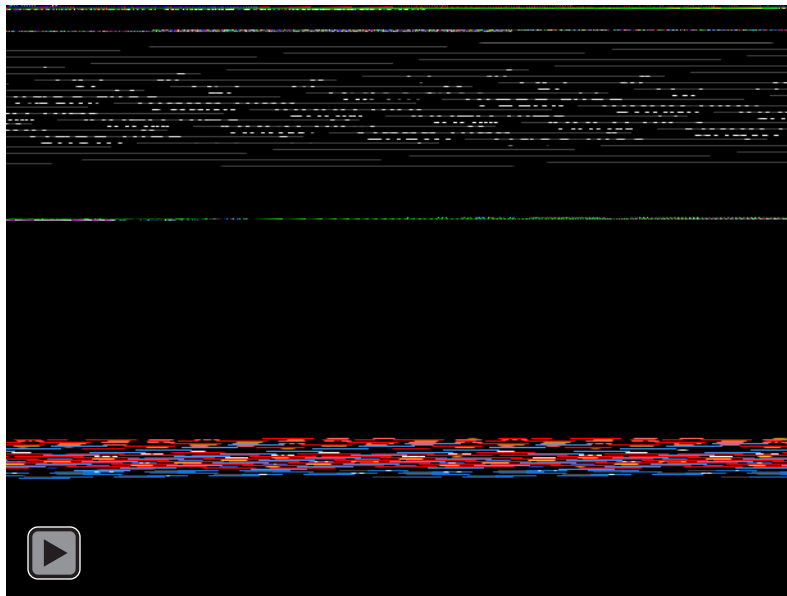
8,8k



8008

UNE HISTOIRE À RACONTER

Nous avons également eu l'opportunité de travailler avec un vétéran ayant cumulé 37 ans de service, **Marc Dumont** et son entreprise **DClip**, pour la réalisation d'une vidéo qui avait pour objectif de reconnaître le service et le courage des vétéranes et vétérans, dans le cadre de la Semaine du Souvenir.



FAITS SAILLANTS FINANCIERS

Résultats - Pour l'exercice terminé le 31 décembre 2020

| | 2020 | 2019 |
|--|------------------|------------------|
| | \$ | \$ |
| PRODUITS | | |
| Dons et Legs | 391 568 | 413 418 |
| Subventions salariales du gouvernement du Canada | 15 842 | - |
| Subvention salariales - Emploi d'été | 8 422 | 3 984 |
| Autres revenus | 8 023 | 460 |
| Contributions - Maison d'accueil | 3 798 | 15 337 |
| Intérêts et dividendes | 103 | 458 |
| | 427 756 | 433 387 |
| CHARGES | | |
| Salaires et charges sociales | 85 711 | 121 143 |
| Honoraires progressionnels | 67 516 | 86 195 |
| Collectes de fonds | 10 932 | 52 293 |
| Fournitures et équipement de bureau | 8 300 | 13 015 |
| Administration | 5 447 | 20 261 |
| Amortissement des immobilisations | 1 549 | 2 213 |
| Formation | 178 | - |
| | 179 633 | 295 120 |
| EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES AVANT LES POSTES SUIVANTS | 248 123 | 138 267 |
| Dons à l'Hôpital Sainte-Anne | (101 251) | (90 061) |
| Dons à d'autres organismes | - | (78 615) |
| | (101 251) | (168 676) |
| EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES CHARGES | 146 872 | (30 409) |

SOURCES DE REVENUS

La pandémie a grandement affecté le domaine philanthropique. Les impacts négatifs pour la FQV sont principalement au niveau de l'incapacité à organiser des événements philanthropiques qui amassent plus de 250 000 \$ annuellement et bien sûr, les revenus générés par la Maison d'Édith.



Dons spontanés (41 %)
187 634,17 \$



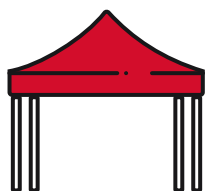
Maison d'Édith (1 %)
3 740,00 \$



Dons corporatifs (19 %)
85 523,76 \$



Dons en mémoire (3 %)
14 844,00 \$



Événements (1 %)
4 800,00 \$



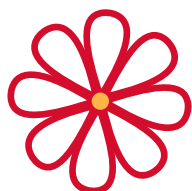
Dons en service (1 %)
5 263,00 \$



Campagne automnale (31 %)
140 705,00 \$



Produits dérivés (0 %)
215,00 \$



Campagne printanière (3 %)
12 302,00 \$

VENTILATION DU FINANCEMENT

2020 fut une année atypique à plusieurs égards. L'impact majeur pour la FQV fut que HSA ayant interdit l'accès aux fournisseurs extérieurs, nos investissements y ont été limités. Le montant habituellement investi à HSA est de plus de 100 000 \$ et notez que le programme dédié aux vétéranes sera de près de 125 000 \$ en 2021. Les sommes dédiées à des programmes spécifiques qui n'ont pas pu être dépensés en 2020, ont été ajoutées au budget prévu en 2021.



Hôpital Sainte-Anne (HSA) (52 %)

- Soins de longue durée (14 %)
- Cliniques TSO (24 %)
- Événements/célébrations pour les vétérans (12 %)
- Bénévoles (2 %)



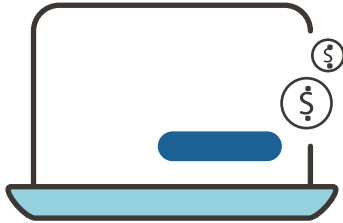
Mission Old Brewery (20 %)

- Les Sentinelles de la rue

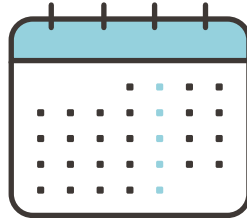


- Vétéranes (13 %)
- Vétérans à l'extérieur de HSA (15 %)

SOUTENEZ NOTRE MISSION !



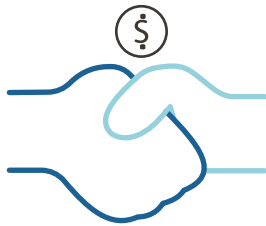
DONS SPONTANÉS



DONS RÉCURRENTS



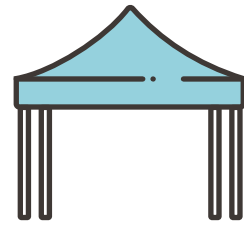
DONS EN MÉMOIRE



PROMESSE DE DON



DONS PLANIFIÉS



ORGANISEZ UN ÉVÈNEMENT



RETENUES SUR LE SALAIRE



DON DE VÉHICULE



DON DE TITRES

Tous les dons peuvent également être faits en ligne <https://www.fqv-qvf.ca/donnez/> ou par téléphone au 514 457-8484 ou au 1 (877) 711-8484 (sans frais).

COORDONNÉES



Anne Hurtubise
Directrice générale (int.)



Stephanie Tomé
Chargée de projets



Rosa Sarchese
Coordonnatrice



Numéro d'enregistrement : 87108 4190 RR0001



305, boul. des Anciens-Combattants,
Sainte-Anne-de-Bellevue, QC
H9X 1Y9



<https://www.fqv-qvf.ca>



info@fqv-qvf.ca



(514) 457-8484 / 1 (877) 711-8484



@DeRetourEnForce

Stagiaires : Arianne Fennell, Halina Ratskova, Marianne Lanctôt et Austina Sun.

Merci beaucoup au Cégep John Abbott et au programme d'emploi Canada de nous offrir la possibilité d'engager des stagiaires exceptionnels qui nous aide à grandir.