



RAPPORT ANNUEL

2020

90
0
20
0



TABLE DES MATIÈRES

- 03 Conseil d'administration
- 04 Mot de la direction
- 05 Raison d'être
- 06 Façon d'être
- 07 Adaptation
- 08 Nos héros
- 11 Transition
- 12 Témoignages
- 14 Hôpital Sainte-Anne (HSA)
- 16 Programme des Vétéranes FBFL
- 18 Soutien aux organismes
- 19 Activités de collectes de fonds
- 20 Merci à nos donateurs !
- 22 Communications
- 23 Une histoire à raconter
- 24 Faits saillants financiers
- 25 Sources de revenus
- 26 Ventilation de financement
- 27 Soutenez notre mission !
- 28 Coordonnées

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Dominique Chagnon
Président

Lieutenant des Opérations,
Service de sécurité d'incendie de
Montréal, Colonel honoraire,
Escadron 439^e de Bagotville



James Hewitt
Vice-président

Président et Directeur-général,
Groupe Hewitt Inc.
Fondation Hewitt



Claude Thibault
Trésorier

Vice-président principal et
chef de la direction financière,
Group Alithya



Sandra Dethier
Secrétaire

Vice-présidente, Division Énergie,
Est du Canada, Toromont CAT
Vétérane



Raymond Mathieu
Administrateur

Conseiller en sécurité financière,
Groupe Financier CRW



Pierre Ayotte
Administrateur

Président et directeur-général,
Terranueva
Vétérant



Lieutenant-général Jennie Carignan
Administratrice

Chef, Conduite professionnelle
et culture



Brigadier-général Gervais Carpentier
Administrateur

Commandant
2^e Division du Canada et Force
opérationnelle interarmées (Est)
Forces armées canadiennes



Jean Desmarais
Administrateur

Co-président et administrateur,
Kiera Capital Partners Inc.



Yvan Blondin
Administrateur

Lieutenant-général (à la retraite),
Aviation royale canadienne
Vétérant



Major José Domingos
Administrateur

Commandant du 439^e de
Soutien au combat



Dre. Geneviève Richer, M.D.
Administratrice

Chef de service médicale,
Hôpital Sainte-Anne



Rémi Lecerf
Administrateur

Directeur commercial,
NorthStar Earth&Space



MOT DE LA DIRECTION

Bonjour,

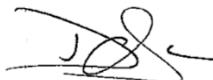
Le thème récurrent de l'année 2020 fut sans contredit, la résilience.

Cette pandémie a non seulement testé notre flexibilité à réagir promptement à des circonstances hors de notre contrôle, mais nous a contraint à revoir nos façons de faire au niveau de l'organisation du travail, des communications, des collectes de fonds et des prestations de services.

Ce sont les organisations faisant preuve d'agilité qui se sont démarquées durant cette pandémie mondiale, à portée très locale. C'est dans cet esprit que nous souhaitons féliciter et remercier nos principaux partenaires qui ont démontré une capacité d'adaptation phénoménale et nous ont motivé à en faire autant, au plus grand bénéfice des vétérans.e.s.

Cette pandémie, malgré ses innombrables conséquences, a eu un effet bénéfique qui aura un impact positif à long terme. L'ensemble de la planète s'est mis en mode virtuel presque simultanément, rendant ainsi possible des rencontres tout aussi déterminantes qu'improbables. Il est devenu possible en une seule journée, d'assister à une rencontre au Saguenay, en Australie et à Québec. Des réunions et des formations sont devenus accessibles pour notre équipe, permettant ainsi de rencontrer des personnes qui ont littéralement transformées notre organisation. Nous avons élargi nos horizons et fait tomber des barrières pour optimiser notre présence dans l'écosystème provincial et national. Nous comptons poursuivre sur cette lancée, et ce, peu importe le contexte.

Bravo et merci à tous ceux qui ont contribué à la réalisation de notre mission en 2020 !



Dominique Chagnon
Président du Conseil d'administration



Anne Hurtubise
Directrice générale (int.)

RAISON D'ÊTRE

VISION

Nous croyons fermement que les hommes et les femmes qui ont servi notre pays devraient tous ressentir de la fierté et pouvoir continuer à contribuer à leur communauté dans le contexte de leur vie civile.

C'est un immense privilège de pouvoir les aider quotidiennement.



MISSION

Soutenir les anciens combattants de la Seconde Guerre mondiale et de la guerre de Corée, résidant en soins de longue durée à l'Hôpital Sainte-Anne (HSA).

Financer des services essentiels dédiés aux vétérans et vétérans qui surmontent des défis lors de leur transition à la vie civile.

Accroître nos investissements à l'extérieur des grands centres, afin que les vétérans et les vétérans aient accès à des services spécialisés localement.

FAÇON D'ÊTRE

Éthique

En plus de s'être dotée d'un code d'éthique, la FQV demande à ses partenaires de services d'en avoir un et de le rendre disponible aux vétérans et vétérans.

Politiques

Nous avons adopté des politiques de confidentialité, de dons et de financement qui guident nos opérations quotidiennes et qui peuvent être consultées sur notre site internet :

[https://www.fqv-qvf.ca/
donnez/#politiqueconfidentialite](https://www.fqv-qvf.ca/donnez/#politiqueconfidentialite)

ÉQUITÉ
INTEGRITÉ
INNOVATION
IMPARTIALITÉ
INCLUSION

ADAPTATION



La FQV a démontré sa capacité à s'adapter grâce à son agilité et à sa détermination d'offrir aux vétérans et vétérans, un accompagnement lors de leur transition. **Malgré la pandémie, nous n'avons jamais interrompu nos opérations.**

Ce fut une année pénible et inquiétante pour les anciens combattants résidant à HSA qui, malgré des consignes strictes de confinement, **continuent de nous éblouir** quotidiennement par leur résilience.

La pandémie n'a pas épargné les vétérans et vétérans de l'ère moderne. Fort heureusement, **plusieurs de nos partenaires ont réussi à maintenir leurs services ou à les adapter**, pour assurer un accès continu à de l'accompagnement essentiel.

Reconnaissance et admiration au personnel de HSA !

Merci aux Forces armées canadiennes pour leur apport inestimable !

Félicitations à nos partenaires de services pour leur agilité et leur engagement !



Équipement technologique **aux spécialistes des cliniques externes traitant les blessures liées au stress opérationnel (BSO)** pour leur permettre de maintenir un lien avec leur patients vétérans.

Nous avons offert de l'équipement technologique permettant **aux anciens combattants** à HSA de rester en contact avec leurs proches.



Nous avons offert des **activités de reconnaissance** aux employés pour souligner leur travail exceptionnel.



Divertissement sur les unités de soins longue durée.



Séances de **yoga** virtuel.

NOS HÉROS

**ENVIRON
100**

anciens combattants
de la 2GM et guerre de
Corée en soins longue
durée à HSA.

Moyenne d'âge des
anciens combattants

96 ANS

Les anciens combattants de
la Seconde Guerre mondiale et
de la guerre de Corée (« Service
de guerre ») représentent

7,4 %

des vétérans canadiens.

Les hommes vétérans sont
1,4 FOIS PLUS
susceptibles de se suicider
que les hommes de la
population canadienne générale.

Plus de 10 000 vétérans des
missions en Afghanistan ont
MOINS DE 50 ANS

66 %

des vétérans des Forces armées
canadiennes qui reçoivent des
prestations d'invalidité liées à
leur service en Afghanistan sont
bénéficiaires d'une pension/
indemnité pour un trouble de
santé mentale.

- Anciens Combattants Canada -

[Pour plus d'informations.](#)

52 177 VÉTÉRANS
reçoivent actuellement des
prestations de retraite.

25 %

éprouvent des difficultés dans
leur transition à la vie civile.

Chaque année,
1 500
militaires quittent les Forces
armées canadiennes.

Moyenne d'âge
des vétérans
59 ANS

**LES FEMMES REPRÉSENTENT
12 %
DES VÉTÉRANS CANADIENS.**

Depuis mars 2017, les vétérans des missions en Afghanistan souffrant de problèmes de santé mentale et recevant des prestations d'invalidité en augmentation de
PLUS DE 40 %

Parmi ceux qui rencontrent des défis dans leur transition,
80 %
d'entre eux ont reçu un diagnostic de maladie mentale liée à leur service.

Les vétéranes sont
1,87 FOIS PLUS
susceptibles de se suicider que les femmes de la population canadienne générale.

Les vétérans sont
3 FOIS PLUS
susceptibles de vivre des situations d'itinérance que la population civile.

Le taux de suicide chez les vétérans a
augmenté de 10 %
au cours des quarante dernières années, comparativement à une baisse de 20 % chez les civils pour la même période.

Sur les quelques 649 300 vétérans au Canada, plus de
118 600
vivent au Québec.

TRANSITION

PLUS DE 25 %

des vétéranes et vétérans rencontrent des défis lors de leur transition vers la vie civile, causés notamment par :

- o Quête identitaire
- o Distanciation des pairs
- o Perte des repères
- o Libérations médicales
- o Agressions sexuelles
- o Insécurité financière

La FQV soutient financièrement **des programmes, services et activités** traitant les enjeux suivants :

- Intégration
- Santé mentale
- Santé physique
- Suicide
- Dépendance
- Itinérance
- Isolement

TÉMOIGNAGES

J'ai combattu pendant la Seconde guerre mondiale. C'est grâce à des organismes comme la Fondation québécoise des Vétérans, que notre service est reconnu et que notre contribution au mieux-être de notre pays demeure bien vivante. C'est souvent trop facile d'oublier et malheureusement, très difficile de se rappeler de l'histoire de tous les sacrifices que nous avons faits pour les jeunes générations.

- **Fred Bacher - Ancien combattant 2GM résidant en soins longue durée à l'Hôpital Sainte-Anne •**

Un immense MERCI à nos chères partenaires de la FQV pour leur merveilleuse générosité en cette année pandémique ! Le soutien et le matériel offerts ont largement contribué à améliorer la qualité de vie de nos vétérans à HSA. De la lumière, du bonheur et de la joie pour une vie plus confortable et stimulante !

- **Chantal Rozon - Coordonnatrice en loisirs de l'Hôpital Ste-Anne •**

Je tenais à vous témoigner ma gratitude pour la relation de confiance qui s'est bâti au fil des années avec la Fondation québécoise des Vétérans. Travailler en première ligne fait en sorte qu'il est très important de s'assurer que nous répondons, jour après jour, aux besoins de nos anciens combattants. J'apprécie beaucoup ce que nous réalisons ensemble et je suis très enthousiaste à l'idée de continuer à travailler en étroite collaboration avec vous dans les années à venir.

- **Eileen McDonagh - Technicienne en loisirs de l'Hôpital Sainte-Anne •**

La FQV a relevé le défi en nous fournissant un soutien global, en commençant par rendre les appels Zoom facilement accessibles et en permettant le plus souvent possible aux anciens combattants de se connecter avec leurs proches et leurs familles. De plus, le FQV, a pratiquement donné carte blanche au service des loisirs en nous offrant tous les outils nécessaires pour améliorer nos activités de loisirs et la qualité de vie des anciens combattants. Des jeux aux arts & artisanat, en passant par le matériel sensoriel individuel et les téléviseurs à grand écran, nos vétérans ont été divertis pour atteindre tous les niveaux de stimuli et d'interaction souhaités. Un rêve pour un animateur en loisirs comme moi ! Merci FQV pour votre générosité ! J'apprécie votre dévouement, constant support et efficacité. C'est un plaisir de collaborer avec vous !

- **Sandra Sylvestre - Technicienne en loisirs de l'Hôpital Sainte-Anne •**

TÉMOIGNAGES

J'ai été témoin d'un travail exceptionnel de collaboration pour améliorer la qualité de vie des vétérans que nous côtoyons quotidiennement avec grand respect. Vos contributions pour différents projets ont été essentielles et grandement appréciées : terrasses d'été, décos des unités, achat de jeux divers, achat de frigos et de micro-ondes pour faciliter les activités repas et collations aux étages, achat d'animaux de peluche et marionnettes, achat de matériel pour les activités sensorielles, d'écrans de projection et de plein d'autres attentions qui font une différence dans la vie des vétérans. Votre temps a aussi été très apprécié pour l'accomplissement des achats et des projets, et c'est avec gratitude que toute l'équipe vous remercie chaleureusement pour votre support au bénéfice des vétérans !

Merci, merci, merci.

- **Marie-Claude Lajoie - T. phys., - Chef de l'administration de programme services cliniques en hébergement, secteur Ouest - Direction du programme SAPA - CIUSSS Ouest-de-l'île-de-Montréal •**

Cette dernière année fut éprouvante pour toute la population, incluant les vétérans. Dès le début de la pandémie, la FQV a pris l'initiative de nous contacter pour savoir comment ils pouvaient nous aider. Nous pouvons ajouter que c'est même parfois eux qui nous ont apporté des suggestions très pertinentes ! Pour eux, il n'y avait pas de restriction au niveau des idées dédiées pour les vétérans, leur famille ou pour le personnel qui prodiguait les soins.

La FQV et son équipe ont su apporter des petits moments de bonheur à toute la communauté de l'Hôpital Sainte-Anne. Par exemple, lors de la semaine des anciens combattants, la journée de la bientraitance, le café gratuit aux employés, etc. Nous sommes très heureux de poursuivre avec eux ce partenariat via des projets stimulants pour l'année 2021-2022 afin d'améliorer la qualité de vie des vétérans et d'honorer leur contribution à la paix dans ce monde.

- **Isabelle Labrie - Erg., M.A.P. - Gestionnaire responsable de site à l'Hôpital Sainte-Anne - Direction du programme SAPA - CIUSSS Ouest-de-l'île-de-Montréal •**

HÔPITAL SAINTE-ANNE



La FQV finance depuis 1998, des programmes thérapeutiques, sociaux et commémoratifs, ainsi que des activités de mieux-être à HSA.

Les 2 principales clientèles sont :

- Les anciens combattants qui y résident en soins de longue durée.
- Les vétérans et vétérans fréquentant les cliniques BSO externe et résidentielle.

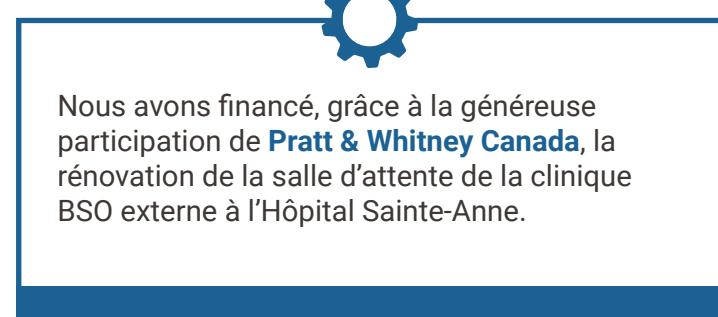
Voici quelques-unes des activités que nous avons financées en 2020 à HSA :

- Zoothérapie
- Activités musicales
- Activités de réminiscence
- Événements ponctuels
- Fêtes nationales

- Célébrations de Noël
- Repas spéciaux
- Activités physiques
- Séances de yoga virtuel
- Activités lors de la semaine du Souvenir

Plusieurs de ces activités ont dû être adaptés au contexte sanitaire.





PROGRAMME DES VÉTÉRANES FBFL

Nous sommes fiers d'avoir inauguré à l'été 2020, le



Programme des Vétéranes FBFL
BFLF Women Veterans Program

Objectifs de ce programme innovateur destiné exclusivement aux vétéranes :

- Répondre à leurs besoins spécifiques.
- Réduire le taux d'isolement et de suicide.
- Optimiser leur intégration à la vie civile.
- Créer des occasions de socialisation.
- Offrir des environnements sécuritaires de partage.
- Retrouver un estime de soi.
- Permettre de vivre en dignité.



FONDATION
BARRY F. LORENZETTI
FOUNDATION

La Fondation Barry F. Lorenzetti (FBFL)
a généreusement accepté de s'engager à
un financement majeur pour une durée de

3 ANS

Ce programme d'aide aux
vétéranes est également
soutenu financièrement par

LA FONDATION TENAQUIP

&



SE DÉPASSER

NOS PREMIERS PARTENAIRES DE SERVICES EN 2020 :

Les résultats dépassent largement les attentes et nous sommes très reconnaissants de la réponse rapide de notre écosystème.



Centre CASA
Services dédiés aux vétéranes
<https://www.centrecasa.qc.ca/>



Energizen
Cynthia Mayer
Séances virtuelles de yoga
<https://www.energizen.com/>



Réseau de transition des vétérans
Formations pour vétérans vivant des troubles de stress post-traumatique
<https://fr.vtncanada.org/>



A.T.H.É.N.A
Programme de 12 semaines d'entraînement physique
<https://davemorrow.net/>

Lors de leur transition à la vie civile, les vétéranes doivent avoir accès à un système d'aide qui correspond à leur réalité.

Les rencontres déterminantes

Merci infiniment à toutes les merveilleuses personnes qui ont croisé notre route et qui ont généreusement accepté de nous partager leurs connaissances, expériences et qui nous ont chaleureusement offert leur aide et leur soutien pour développer le Programme des Vétéranes FBFL.

Des femmes d'exception

Sandra Perron
Hélène Le Scelleur
Dre. Karen Breeck
Marie-Claude Gagnon
Rosemary Park

Diane Pitre
Martine Roy
Christina Hutchins
Isabelle Boivin
Julie Marcotte

Lisa Kloc
Dr. Maya Eichler
Cathy Potts
Elaine Waddington Lamont

Erin Kinsey
Joelle Sholzberg
Paulette Cook
et toutes les autres

SOUTIEN AUX ORGANISMES VENANT EN AIDE AUX VÉTÉRANS

Tout en solidifiant notre implication à l'HSA, nous avons poursuivi notre diversification de soutien aux organismes québécois :



Nous avons participé au financement de la rénovation d'une salle de bain mieux adaptée aux clientèles à **la Légion Royale Canadienne Succ. 121, Auclair** à Otterburn Park.



Nous avons offert des instruments de musique pour un nouveau centre à venir à Montréal.



Nous avons ajouté un nouveau groupe d'adeptes de yoga à St-Hubert.



Nous soutenons les vétéranes et vétérans souffrant de dépendance, en finançant des activités leur étant dédiées au **Centre CASA** à Québec.



Nous avons participé à promouvoir des activités holistiques.

ACTIVITÉS DE COLLECTES DE FONDS

- Démarches directes envers des entreprises et des organisations bien ciblées.
- **2 campagnes de sollicitation grand public**, réalisée par le biais de la poste et par courriel.

Une porte-parole inspirante ! **La Lieutenant-colonel (ret.) Maryse Carmichael** nous a fait tout un honneur, en acceptant d'être la porte-parole de notre campagne de sollicitation automnale.



MARYSE CARMICHAEL

- Première femme pilote des Snowbirds
- Première femme d'une équipe de démonstration de jet au monde
- Première femme commandant du 431^e Escadron - les Snowbirds
- Gestionnaire des opérations du Centre de formation de la région du Canada à CAE

Privilégier notre écosystème

- La **FQV** privilégie les fournisseurs appartenant ou employant des vétérans et vétérans.
- Nous encourageons nos fournisseurs à investir dans notre mission.

Nos dons de 2020



MERCI À NOS DONATEURS !

Donateurs majeurs

LA FONDATION TENAQUIP



Anciens Combattants
Canada



Principaux donateurs

- CanadaHelps - Frontline Fund
- Fondation des Amis de l'aviation royale du Canada
- École de leadership et de recrues des Forces canadiennes
- Bell Helicopter Textron
- Hewitt Foundation
- Intact Assurance
- John Patrick Colfer Family Foundation
- Pratt & Whitney Canada
- Comité Des Veterans de L'Hôpital Sainte-Anne
- Via Rail Canada
- Fondation Général Vanier de l'Association du Royal 22^e Régiment
- George Hogg Family Foundation
- L'Union Vie - Compagnie Mutuelle de l'assurance
- Logistik Unicorp
- Légion royale canadienne Coquelicots, filiale #266
- CAE inc.
- Fidelity Investments Canada ULC
- Pfizer Canada inc.
- Protech Foundation
- Patrimoine Canada
- 9350-4348 Quebec inc., Arthur Murray Laval Dance Center
- Fonds de Bienfaisance Canada
- Hope and Potential Foundation
- Institute for Christian Communities
- L3 Technologies MAS Inc.
- PWL Capital Inc.
- Légion royale canadienne, filiale #57
- Walker Glass Co. Ltd.
- Walmart
- The Mireille & Murray Steinberg Family Foundation
- Canadian National Railway Company
- Coalition Avenir Québec
- Dollarama
- Légion royale canadienne, filiale #2
- Légion royale canadienne, filiale #41
- Ville de Pointe-Claire
- Bel-Fast inc.
- Légion royale canadienne, filiale #34
- PayPal Giving Fund Canada
- Canadalife
- Société d'horticulture et d'écologie de Dorval
- Videoville Showtime inc.
- Corporation de l'Arsenal Inc.
- Happy Face Investments
- Microbix Biosystems
- Légion royale canadienne, filiale #171
- St. Paul's Lodge No. 374 E.R. Charity Trust
- VIFAM Pro-Services inc.
- Curateur public Québec
- The Jewish Community Foundation of Montreal
- Ville de Sainte-Anne-de-Bellevue
- Karin Cidral
- Bimcor inc.
- Canadian Tire Corporation
- École Vanduard Québec Ltée
- JAM INDUSTRIES
- Légion royale canadienne, filiale #146
- Légion royale canadienne, filiale # 34
- Simpler, an IBM company
- Granby
- 418 (Belleville) Wing RCAFA, Royal Canadian Air Force Association
- Adelaide Capital
- Tonic Precision Coating Inc.
- Desjardins Caisse Des Rivières de Québec
- TELUS Communications Inc.
- Centraide Québec
- Murel Consultants

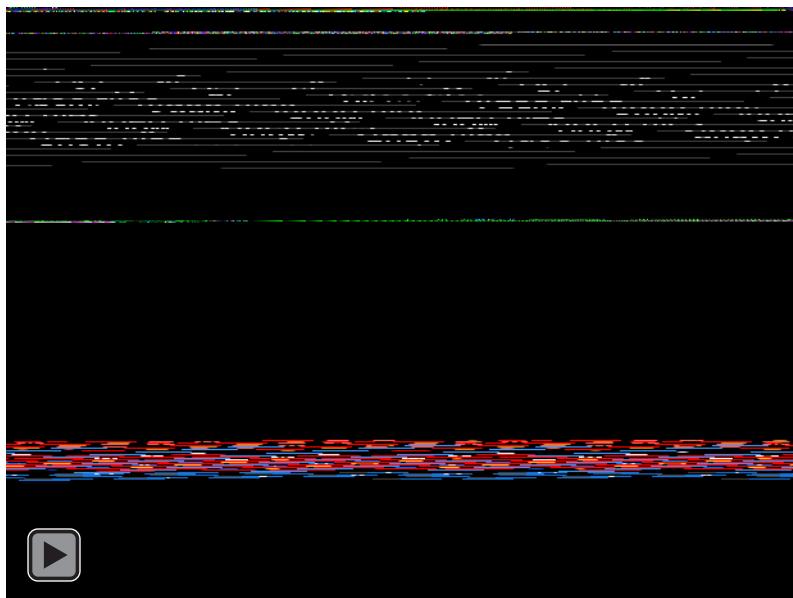
COMMUNICATIONS

Il est très important pour nous de rester en contact avec nos alliés et de développer de nouveaux adeptes. Nous n'épargnons aucun effort pour informer nos supporters et maintenir les canaux de communication ouverts et bidirectionnels avec les vétérans et vétérans.



UNE HISTOIRE À RACONTER

Nous avons également eu l'opportunité de travailler avec un vétéran ayant cumulé 37 ans de service, **Marc Dumont** et son entreprise [DClip](#), pour la réalisation d'une vidéo qui avait pour objectif de reconnaître le service et le courage des vétéranes et vétérans, dans le cadre de la Semaine du Souvenir.



FAITS SAILLANTS FINANCIERS

Résultats - Pour l'exercice terminé le 31 décembre 2020

	2020	2019
	\$	\$
PRODUITS		
Dons et Legs	391 568	413 418
Subventions salariales du gouvernement du Canada	15 842	-
Subvention salariales - Emploi d'été	8 422	3 984
Autres revenus	8 023	460
Contributions - Maison d'accueil	3 798	15 337
Intérêts et dividendes	103	458
	427 756	433 387
CHARGES		
Salaires et charges sociales	85 711	121 143
Honoraires professionnels	67 516	86 195
Collectes de fonds	10 932	52 293
Fournitures et équipement de bureau	8 300	13 015
Administration	5 447	20 261
Amortissement des immobilisations	1 549	2 213
Formation	178	-
	179 633	295 120
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES AVANT LES POSTES		
SUIVANTS		
Dons à l'Hôpital Sainte-Anne	248 123	138 267
Dons à d'autres organismes	(101 251)	(90 061)
	(101 251)	(168 676)
EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES CHARGES		
	146 872	(30 409)

SOURCES DE REVENUS

La pandémie a grandement affecté le domaine philanthropique. Les impacts négatifs pour la FQV sont principalement au niveau de l'incapacité à organiser des événements philanthropiques qui amassent plus de 250 000 \$ annuellement et bien sûr, les revenus générés par la Maison d'Édith.



Dons spontanés (41 %)
187 634,17 \$



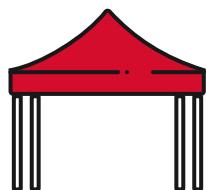
Maison d'Édith (1 %)
3 740,00 \$



Dons corporatifs (19 %)
85 523,76 \$



Dons en mémoire (3 %)
14 844,00 \$



Événements (1 %)
4 800,00 \$



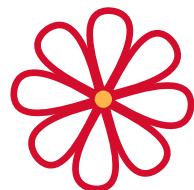
Dons en service (1 %)
5 263,00 \$



Campagne automnale (31 %)
140 705,00 \$



Produits dérivés (0 %)
215,00 \$



Campagne printanière (3 %)
12 302,00 \$

VENTILATION DU FINANCEMENT

2020 fut une année atypique à plusieurs égards. L'impact majeur pour la FQV fut que HSA ayant interdit l'accès aux fournisseurs extérieurs, nos investissements y ont été limités. Le montant habituellement investit à HSA est de plus de 100 000 \$ et notez que le programme dédié aux vétérans sera de près de 125 000 \$ en 2021. Les sommes dédiées à des programmes spécifiques qui n'ont pas pu être dépensés en 2020, ont été ajoutées au budget prévu en 2021.



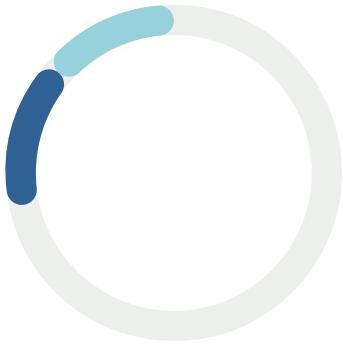
Hôpital Sainte-Anne (HSA) (52 %)

- Soins de longue durée (14 %)
- Cliniques TSO (24 %)
- Événements/célébrations pour les vétérans (12 %)
- Bénévoles (2 %)



Mission Old Brewery (20 %)

- Les Sentinelles de la rue

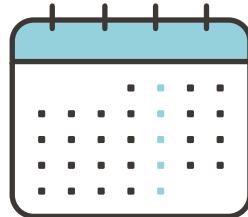


- Vétérans (13 %)
- Vétérans à l'extérieur de HSA (15 %)

SOUTENEZ NOTRE MISSION !



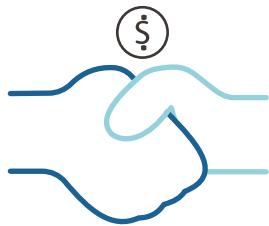
DONS SPONTANÉS



DONS RÉCURRENTS



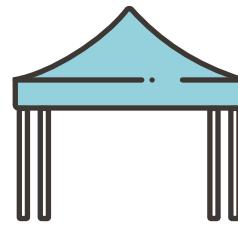
DONS EN MÉMOIRE



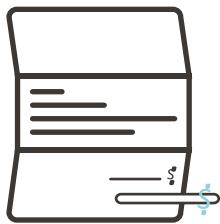
PROMESSE DE DON



DONS PLANIFIÉS



ORGANISEZ UN ÉVÈNEMENT



RETIENUES SUR LE SALAIRE



DON DE VÉHICULE



DON DE TITRES

Tous les dons peuvent également être faits en ligne <https://www.fqv-qvf.ca/donnez/> ou par téléphone au 514 457-8484 ou au 1 (877) 711-8484 (sans frais).

COORDONNÉES



Anne Hurtubise
Directrice générale (int.)



Stephanie Tomé
Chargée de projets



Rosa Sarchese
Coordonnatrice



**FONDATION
QUÉBÉCOISE
DES VÉTÉRANS**

Numéro d'enregistrement : 87108 4190 RR0001

305, boul. des Anciens-Combattants,
Sainte-Anne-de-Bellevue, QC
H9X 1Y9

<https://www.fqv-qvf.ca>

info@fvq-qvf.ca

(514) 457-8484 / 1 (877) 711-8484

| @DeRetourEnForce

Stagiaires : Arianne Fennell, Halina Ratskova, Marianne Lanctôt et Austina Sun.

Merci beaucoup au Cégep John Abbott et au programme d'emploi Canada de nous offrir la possibilité d'engager des stagiaires exceptionnels qui nous aide à grandir.